

DOC EN COURS D'ÉLABORATION // À VENIR

Je suis encore en train de monter le site et ce doc est un «placeholder» pour tester la séquence d'inscription. Si vous êtes arrivé ici via l'enquête, vous recevrez automatiquement le vrai doc dès que je l'aurai finalisé.

Merci de votre patience. Damien

1. Le modèle relationnel de Thomas Gordon (Qui a un problème ?)
2. L'escalier du management que j'ai modélisé à partir des enseignements de Mark Horstman et Cédric Watine
3. Le management situationnel du couple collaborateur/mission (Matrice Hersey-Blanchard)
4. Travailler pour son entreprise ou sur son entreprise (Michael Gerber)
5. Le modèle Cynefin de Dave Snowden
6. Le circuit du CAPI qui ralentit l'entreprise (Ichak Adizes)
7. Le concept de Team N°1 tel que défini par Patrick Lencioni
8. La fonction du management selon Peter Drucker
9. La matrice Important/urgent d'Heisenhower
10. Les quatre quadrants de l'action : faire, déléguer, supprimer, différer
11. Les trois leviers du scaling : standardisation automatisation délégation
12. L'inversion du triangle de fer (quoi-quand-combien)